

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO CHIM	PAG. 1/10
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il Dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento CHIM si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1, D.2, D.3	D.4	D.5, D.6	D.7, D.8

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 6 ottobre; esse riguardano un collegamento potenziale con questi obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

- RICERCA: formare personale tecnico altamente specializzato, aumentare l'attrattività del dottorato e consolidare la partecipazione ai progetti competitivi.
- DIDATTICA: completare gli insediamenti, aumentare l'attrattività internazionale e salvaguardare i corsi ad elevata qualificazione.
- SOCIETÀ: consolidare le attività di Public Engagement, consolidare il trasferimento tecnologico e preservare il museo.
- PERSONE: semplificare i processi amministrativi e valorizzare, tramite la formazione il personale amministrativo.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare: dottorato di ricerca (D.1), consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e nella progressione di carriera (D.2), migliorare gli indici della produzione bibliografica (D.3), promuovere l'attrattività internazionale (D.4), potenziare l'impatto socio-economico sul piano regionale, nazionale, e internazionale con progetti di imprenditorialità e iniziative università-imprese (D.6).

Nel report delle audizioni 2021 il CdA segnala, come punti di attenzione i seguenti:

- R.12 - % Pubblicazioni Open Access < 50%
- T.04 – Iscritti Master, AF, FP

Nel riesame 2022, tramite l'analisi di posizionamento (TOWS), è stato analizzato il dipartimento nel contesto esterno (opportunità e minacce) e interno (punti di forza e di debolezza) nel quale opera.

Per il contesto esterno si segnalano le seguenti **opportunità** da monitorare per coglierne i benefici:

- Trasferimento del Dipartimento al Polo Navile.
- Rapporto fra industria e ricerca pubblica.
- Contratti CARE-CRUI case editrici per pubblicazioni OA;
- Finanziamenti PNRR.
- Partecipazione al Progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027;

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO CHIM	PAG. 2/10
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 13/12/2022

- Definizione dei criteri per la conversione delle LM di classe chimica in lauree abilitanti

Per le **minacce** invece, da monitorare per contenerne l'impatto si identificano i seguenti punti:

- Gestione in coesistenza tra fonti di finanziamento della ricerca PNRR ed ordinarie (Fondi UE e nazionali).
- Rallentamento delle attività fino al completamento del trasferimento al Polo Navile.
- Realizzazione di laboratori di ricerca per attività progettuali PNRR.
- Volatilità dei prezzi per beni e servizi strumentali alle attività di ricerca.

Per il contesto interno invece si elencano i seguenti punti di **forza** da mantenere e capitalizzare:

- Il Dipartimento vanta relazioni e trasferimento tecnologico (TI) consolidati con il mondo imprenditoriale.
- Presenza in Dipartimento di personalità di rilievo nella comunità scientifica riconosciute a livello internazionale.
- Qualità nella strutturazione organizzativa e collegialità decisionale.
- Elevata qualità della offerta formativa.
- Vocazione del Dipartimento verso la divulgazione scientifica.
- Differenziazione dell'impegno didattico (circa il 45%) del personale del Dipartimento in CdS afferenti ad altri Dipartimenti.

Per le **debolezze** da rafforzare si elenca:

- Infrastruttura e strumentazione non adeguate alle attività di ricerca avanzate.
- Sostenibilità nell'incremento delle risorse umane del Dipartimento.
- Scarsa attrattività verso PhD internazionali.
- Scarso radicamento delle attività di ricerca, carenza di spazi e risorse ad hoc presso le Sedi dei Campus

In conclusione, sulla VQR 2015-2019 si riportano alcuni dati e commenti sull'andamento delle performance per Area e i risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati dell'area 3, sia per docenti e ricercatori che per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'Area. Si riscontra rispettivamente R 1.07 per tutti i docenti e ricercatori e R 1.05 per i soli neoassunti e scorrimenti. La percentuale di prodotti di fascia A è 46.22% (docenti e ricercatori) e 48.36% (neoassunti e scorrimenti).

Guardando i risultati per Settore Concorsuale, i settori 3/A, 3/B e 3/C registrano l'indicatore R superiore a 1 sia per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente 1.1, 1.04, 1.06), sia per i soli neoassunti e scorrimenti (R rispettivamente 1.06, 1.02, 1.04). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del Dipartimento è nel settore 3/A, 53.09% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona quarto su 44 dipartimenti italiani; anche per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 3/A con 51.06% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona quinto su 32 dipartimenti italiani.



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI

DIPARTIMENTO CHIM

PAG. 3/10

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>Per quanto riguarda le scuole di Dottorato di Ricerca per il quale il Dipartimento si propone come Dipartimento di riferimento si prevedono in breve-medio termine significative variazioni sia per quanto riguarda l'aspetto della offerta formativa elargita, sia per le infrastrutture di ricerca. In particolare, è in fase di studio e in fase di riesame l'offerta didattica individuando tematiche di interesse trasversale ed all'avanguardia per quanto riguarda la ricerca chimica. Verranno anche analizzate la modalità di elargizione delle offerte didattiche al fine di meglio coinvolgere anche studenti di Dottorato operanti nei Campus Universitari. Si prevede il coinvolgimento di esperti della materiale stranieri (visiting professor) nella offerta didattica. Inoltre, sono in fase di modifica i contenuti di <i>Soft Skill e della Dissemination and Communication</i> inerenti ai Corsi di Dottorato di Ricerca, introducendo nuove opportunità legate alle attività in essere (Terza missione) presso il Dipartimento. L'incremento dell'incentivo ai soggiorni all'esterno da parte dei Dottorandi di ricerca e l'azione Borsa Marco Polo con cui annualmente il Dipartimento finanzia oltre 10 soggiorni all'estero per dottorandi di ricerca, contribuiranno ad aumentare l'indicatore relativo alla metrica di outgoing dei Dottorandi. Non da ultimo, il definitivo trasferimento nel nuovo plesso Navile e la conseguente disponibilità di ambienti di ricerca moderni e nuove strumentazioni scientifiche contribuirà nell'aumentare l'attrattività del nostro Dipartimento a studenti provenienti da altri Atenei italiani e auspicabilmente anche esteri. In aggiunta, il Dipartimento parteciperà al Dottorato Nazionale in Beni Culturali finanziato dal PNRR. Tale azione è direttamente connessa all'istituzione a livello internazionale di una infrastruttura di ricerca relativa alla scienza applicata al patrimonio culturale che vedrà il nodo italiano come coordinatore. La visibilità nazionale ed internazionale di queste azioni potrà contribuire a richiamare laureati presso altre Università sia italiane che straniere. La commissione internazionalizzazione ha inoltre iniziato una serie di attività, quali incontri tematici e supporto alla scrittura, per sensibilizzare il Dipartimento ad altre fonti di finanziamento per l'outgoing dei Dottorandi (e.g. Staff Exchange).</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTI DATI
2027	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEI Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	33,0% Media 2019-21	35%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.01 A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	25,2% Media 2019-21	27,5%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.03 DOTTORANDI OUTGOING Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	26,3% Media 2019-21	30%	PST 2022-2027
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	QUALIFICARE LA QUALITÀ MEDIA DELLE PUBBLICAZIONI DEGLI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			20	RICERCA



SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	L'approvvigionamento di grandi attrezzature di ricerca all'avanguardia tramite la positiva partecipazione a bandi competitivi all'interno del quadro PNRR e auspicabilmente tramite la partecipazione al progetto Ministeriale MUR "Dipartimenti Eccellenti", consentiranno un significativo incremento della ricerca scientifica dipartimentale, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo. Tale andamento sarà anche supportato dal crescente numero di borse di studio di Dottorato di Ricerca attivate in questi anni presso il Dipartimento, (PON, PNRR). Tale congiuntura si prevede possa influenzare positivamente anche la ricerca scientifica a carattere interdisciplinare che a tutt'oggi ricopre un ruolo di primo piano nel panorama scientifico espresso dal Dipartimento.			
2027	<i>PQ.01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).</i>	37,1% Media 2019-21	39	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	<i>R.04a [PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS Metrica: rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t).</i>	48,5 Media 2019-21	50	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	<i>R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).</i>	60,3% Media 2019-21	68%	Rapporto Annuale di Dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO CHIM

PAG. 5/10

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	QUALIFICARE LA PROGETTUALITÀ SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	L'ottima performance del Dipartimento "Giacomo Ciamician" nella progettualità scientifica sarà consolidata attraverso iniziative dipartimentali dedicate. In particolare, è in fase di realizzazione il gruppo di lavoro "ERCiam" con l'obiettivo di fornire supporto ai colleghi che intendono presentare domande su progetti ERC con particolare riferimento alla componente scientifica del progetto. E' stato attivato un contratto pluriennale con la ditta European Research Services GmbH al fine di ricevere supporto nelle fasi di individuazione call, creazione network di ricerca e stesura del progetto. Verrà riproposta l'iniziativa a cadenza annuale Ciam-In-Talk al fine di far pubblicizzare le linee di ricerca dei giovani neo-assunti dipartimentali, attraverso seminari scientifici aperti a tutti gli afferenti al Dipartimento, compresi assegnisti e dottorandi. Si sottolinea che il previsto incremento (valore target) della già ottima attrattività fondi/pro-capite inerente progetti competitivi, è da considerarsi un passo sfidante, in quanto il numero di afferenti al Dipartimento è in continuo aumento (es. nuove assunzioni PNRR) e l'obiettivo richiederà un significativo aumento in valore assoluto dei finanziamenti conseguiti. E' stato inoltre promosso, in stretta collaborazione con l'Ufficio Comunicazione di UniBO, creato (il primo in UniBO) un canale Twitter (@Ciamician_unibo) dedicato in modo specifico al Dipartimento ai fini della divulgazione all'interno della comunità scientifica dei risultati della ricerca, i progetti e premi scientifici (inizio attività febbraio 2022; > 500 follower e un contenuto al giorno), e le attività delle spinoff fondate nel Dipartimento.			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETTIVI <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	33,5% Media 2019-21	35%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	56.509 Media 2019-21	57.500	Rapporto Annuale di Dipartimento



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI E PROMUOVERE L'ATTRATTIVITÀ INTERNAZIONALE E SALVAGUARDARE I CORSI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>Gli eccellenti risultati nell'ambito della ricerca, la presenza all'interno del Dipartimento di competenze in specifici ambiti della chimica e le forti connessioni con il tessuto industriale hanno impatto estremamente positivo sulla qualità dell'offerta formativa. Il consolidamento dei risultati nell'ambito della ricerca e della terza missione consentirà quindi di confermare i già positivi risultati in ambito didattico. Il Dipartimento si impegnerà a favorire la regolarità degli studi, a consolidare il già basso tasso di abbandono con azioni mirate (partecipazione della L triennale ad un progetto di orientamento in itinere, impiego di tutor didattici per supporto agli studenti, partecipazione attiva del dipartimento al gruppo di Innovazione Didattica), a mantenere elevato la percentuale di studenti stranieri promuovendo i propri corsi internazionali e favorendo la mobilità, a salvaguardare i propri corsi ad elevata qualificazione. In particolare, la commissione didattica sarà impegnata nei prossimi anni, da una parte nella ridefinizione di alcune lauree magistrali per renderle abilitanti secondo le indicazioni ministeriali, dall'altra a valorizzare i corsi di laurea orientati verso la ricerca di alto impatto o la formazione di profili specifici.</p> <p>La scelta dell'ateneo di ritornare ad una didattica esclusivamente in presenza contribuirà a consolidare il livello qualitativo dell'offerta formativa del dipartimento che prevede un numero considerevole di attività di laboratorio. Questo d'altro canto, potrà portare ad una possibile contrazione delle iscrizioni di studenti internazionali anche per il congiunto effetto dell'innalzamento del costo della vita a causa dell'aumento dell'inflazione e dei rincari energetici.</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	68,1% media 2019-21	69,2%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	ID.08 SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI <i>Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea" risponde "Decisamente sì" o "Più sì che no</i>	92,7% Media 2019-21	92,7%	PST 2022-2027
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021- 2022)</i>	12,5% Media 2018-2021	10%	Rapporto Annuale di Dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO CHIM

PAG. 7/10

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Sulla base della programmazione triennale dipartimentale si prevedere una percentuale di chiamate PA e PO dall'esterno pari al 22% per il triennio 22-24 ed un mantenimento di una soglia superiore al 20% anche per il triennio successivo. Fra le azioni in essere vi è la partecipazione al Progetto Dipartimenti Eccellenti 2023-2027 che prevede la chiamata dall'esterno di una figura di PO. Restrizioni di spazi e di disponibilità didattica non consentirebbero azioni volte ad aumentare tali percentuali. L'aumento preventivato per l'indicatore F.15 è associato alla maggiore attrattività degli ambienti preposti alla ricerca e didattica a trasferimento avvenuto.			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>IP.01 PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO Metrica: numero punti organico relativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno, rapportato al numero totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015</i>	26,1% Media 2019-21	22% (2022-2024) 20% triennio successivo	PST 2022-2027
2027	<i>F.15 DOCENTI E RICERCATORI PROVENIENTI DA ISTITUZIONI INTERNAZIONALI Metrica: numero di docenti e ricercatori provenienti da istituzioni internazionali (Inclusi: Professori, Assegnisti, Dottorandi, Staff)</i>	10 Media 2019-21	15%	PST 2022-2027



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	L'indicatore GP.04 riferito al triennio precedente mostra un elevato grado di soddisfazione riferito alla offerta amministrativa dipartimentale, questo al netto della più volte citata sofferenza della stessa legata ad un sotto-numero impiegatizio. In tale ottica, non si può che prevedere una conferma di tale indicatore, in quanto un suo incremento non potrebbe che passare anche da un potenziamento di tale settore con figure presentanti profili idonei al mansionario richiesto.				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
	2.2.1 <i>CONSISTENZA DEL PERSONALE DOCENTE PER GENERE E RUOLO</i>	83 docenti (2021)	I valori di riferimento sono solo informativi. Non inserire qui un target.	Rapporto Annuale di Dipartimento	
	2.2.2 <i>CONSISTENZA DEL PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO</i>	33 TA (2021)			
	GP.04 <i>SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI</i> <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,3 Media 2019-21	4,3	Good Practice	



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.		OBIETTIVO PST	AMBITO
			34	SOCIETÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>a) Il Dipartimento partecipa da sempre all'evento "Notte dei Ricercatori" (NdR) con più gruppi ed è coinvolto anche nelle giornate pre e post NdR.</p> <p>b) Il gruppo "Conoscere la Chimica" organizza spettacoli per le scuole medie ed elementari coinvolgendo diverse realtà del territorio e raggiungendo almeno 600 studenti/anno.</p> <p>c) Da anni il Dipartimento partecipa al progetto ministeriale "Progetto Lauree Scientifiche" (PLS) e offre progetti di PTCO per gli studenti delle scuole superiori per un totale di 1500 studenti/anno.</p> <p>d) Diversi docenti del Dipartimento sono coinvolti con l'iniziativa "Parliamone ORA". (http://www.parliamoneora.it/)</p> <p>e) Il Dipartimento è inoltre coinvolto nelle iniziative per i 500 anni di Aldrovandi con l'organizzazione di seminari rivolti alla cittadinanza.</p> <p>f) Il corso "La Chimica Incontra la Città" oltre ad essere un esempio di didattica innovativa in quanto si basa sul metodo del service learning, porta gli studenti di Chimica a contatto con le realtà locali in progetti che coinvolgono ragazzi delle scuole medie e superiori.</p> <p>g) Il Dipartimento ha attivato un'attività di Comunicazione in stretto contatto con il settore comunicazione di UniBO a contenuto periodico mensile (da marzo 2022) denominato #ciamicianstories (tramite il canale Instagram @UniBOPER) al fine di veicolare le attività di ricerca presenti all'interno del Dipartimento.</p> <p>h) L'ottima performance del Dipartimento in campo PE sarà ulteriormente consolidata. Oltre alla prosecuzione delle attività sopra citate, verrà ampliata l'attività collegata agli Alumni sia con la prosecuzione di "CISIAM" dedicata alle testimonianze degli Alumni del Dipartimento, sia con iniziative collegate al Chapter "Ciamician" della AMA Community, cogliendo, tra le altre, l'occasione nel 2022 dell'Anniversario della scomparsa di Giacomo Ciamician.</p> <p>i) Si prevede inoltre di introdurre un'attività dedicata alla disseminazione PE delle attività di ricerca svolte nell'ambito dei Progetti Europei che vedono partecipanti a vario titolo il personale di ricerca del Dipartimento.</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	- da 1 a 3 iniziative all'anno	Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno	Dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO CHIM

PAG. 10/10

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
13/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	CONSOLIDARE IL RAPPORTO FRA INDUSTRIA E RICERCA PUBBLICA		OBIETTIVO PST	AMBITO
			37	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>Il Dipartimento ha già un'ottima performance nel settore del Trasferimento Tecnologico (TT). Si prevede tuttavia di ulteriormente rafforzare tale Attività attraverso alcune azioni quali:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cicli seminariali di formazione sui temi della innovazione e della proprietà intellettuale e industriale e relativo del personale di ricerca nello sfruttamento della proprietà intellettuale ed industriale, sia attraverso operazioni di licencing verso terzi che di creazione di impresa, nella modellazione e pianificazione del business, nella ricerca di finanziamenti ed investimenti adatti al TT. 2. Attività di Open Day volti a far conoscere al mondo dell'industria le attività svolte dal Dipartimento, sia per quanto riguarda la ricerca che la didattica, anche ai fini di <i>placement</i>. 3. Potenziamento delle infrastrutture nel Polo del Navile al fine della ingegnerizzazione di prototipi verso livelli TRL più elevati, tali da garantirne un più appetibile trasferimento nel mondo dell'industria. 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>T.03 CONTO TERZI</i> <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato.</i> <i>Valori in Euro</i>	8.963,7 Media 2019-21	9.000	PST 2022-2027
2027	<i>T.02 NUMERO DI SPIN-OFF ACCREDITATI E ATTIVI</i>	7 Media 2019-21	7	PST 2022-2027
2027	<i>T.01 BREVETTI</i> <i>Metrica: numero di famiglie attive brevetti, software marchi e varietà vegetali con titolarità-co-titolarità depositati per dipartimenti di afferenza degli inventori</i>	36,3 Media 2019-21	36,5	PST 2022-2027

Nella cartella "evidenze documentali" del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD
13/12/2022