 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI CHIMICA “GIACOMO CIAMICIAN”	Pag. 1/4
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L’ASSICURAZIONE DI QUALITA’ DEL DIPARTIMENTO	Rev03 13/12/022

La cultura della qualità è uno strumento importante per un’istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l’attuazione della politica per l’assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all’interno del sito istituzionale dell’ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L’ASSICURAZIONE DI QUALITA’ NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell’autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)

- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)

- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

2. gestione

Organizzazione dell’erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

Nel Dipartimento l’assicurazione di qualità si articola in Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio e azioni.

3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

4. miglioramento


Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La missione scientifica del Dipartimento CIAMICIAN è progettare e sviluppare temi di ricerca pura e applicata in tutti i settori della chimica, a diversi livelli di complessità, nell’ambito della progettazione e della sintesi, della caratterizzazione, dello studio teorico e dell’applicazione.

L’attività didattica del Dipartimento CIAMICIAN è strettamente interconnessa con i temi di ricerca, anche mediante la promozione di attività didattiche trasversali alle aree tematiche del Dipartimento, in settori innovativi e di respiro internazionale.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI CHIMICA “GIACOMO CIAMICIAN”	Pag. 2/4
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L’ASSICURAZIONE DI QUALITA’ DEL DIPARTIMENTO	

Come delineato nell’audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Ciamician sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 20 (qualità della ricerca), 23 bandi competitivi)	04 (regolarità e dispersione)	26 (reclutamento), 43 (qualità dei servizi)	34 (public engagement), 37 (imprenditorialità)
Obiettivi dipartimentali	D.1 (dottorato), D.2 (pubblicazioni), D.3 (bandi competitivi)	D.4 regolarità e dispersione)	D.5(reclutamento),D.6 43 (qualità dei servizi)	D.7 (PE) D.8 imprenditorialità)

Gli strumenti per attuare una politica che assicuri la qualità si articolano su vari livelli.

- A livello delle infrastrutture di ricerca

Il miglioramento della qualità delle infrastrutture di ricerca passa anzitutto per la promozione della sicurezza e della qualità dei laboratori, intesa come abbattimento degli ostacoli di natura logistica all'attività di ricerca, anche grazie alla presenza del Referente per la Sicurezza e del Referente per la Qualità.

Il potenziamento delle infrastrutture di ricerca è perseguito anche grazie alle Commissioni Edifici/Spazi e Navile. Il potenziamento delle infrastrutture di ricerca è testimoniato inoltre dalla partecipazione del Dipartimento CIAMICIAN a 2 Centri Interdipartimentali, a 3 Centri Interdipartimentali di Ricerca Industriali e a 6 Consorzi Interuniversitari. Il potenziamento dei laboratori prevede anche un investimento rilevante delle risorse del Dipartimento per l'acquisto di nuove attrezzature e strumentazioni.


- A livello dei gruppi di ricerca

Il principale strumento per lo sviluppo della qualità della ricerca nei Gruppi è la politica di allocazione delle risorse sulla base del merito, mediante l'utilizzo di indicatori che tengono conto della quantità e qualità della produttività scientifica, della capacità di attrarre fondi e delle risultanze della VQR e della C-VRA di Ateneo. Tale valutazione è fatta annualmente ed è uno strumento fondamentale di autovalutazione per Gruppi e per il Dipartimento nel suo insieme. La distribuzione delle risorse ai Gruppi (assegni di ricerca, borse Marco Polo, contributi per l'organizzazione di convegni, ecc.) è poi effettuata principalmente sulla base di tale valutazione, seguendo Linee Guida discusse ed approvate dal Consiglio di Dipartimento. Il Dipartimento CIAMICIAN svolge anche azioni mirate a supporto dei Gruppi che presentano criticità, coerentemente con gli obiettivi strategici. In primo luogo, viene effettuata una ragionevole turnazione delle assegnazioni delle risorse ai diversi Gruppi di ricerca e, in secondo luogo, viene favorito l'ingresso di nuove risorse in tali Gruppi, mediante chiamata di personale dall'esterno o dall'estero.

I gruppi di ricerca sono descritti alla pagina del sito dipartimentale: <https://chimica.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca>.

- A livello di Dipartimento

Il Dipartimento CIAMICIAN promuove l'integrazione e il mutuo scambio tra i diversi settori scientifico-disciplinari, supportando le iniziative trasversali (anche attraverso i Centri Dipartimentali) in aree specifiche ritenute strategiche per la crescita ed il miglioramento della qualità della ricerca. In particolare il Dipartimento ha attualmente individuato le aree di nanotecnologie, chimica bio-medica, ingegneria molecolare, materiali per l'energia, modeling multiscala, e beni culturali e ambientali come strategiche per la

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI CHIMICA “GIACOMO CIAMICIAN”	Pag. 3/4
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L’ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO	Rev03 13/12/022

sua crescita e concentra le iniziative interdisciplinari di ricerca e di didattica in tali aree.

- A livello nazionale e internazionale

Il Dipartimento CIAMICIAN, oltre a promuovere la disseminazione dei risultati della ricerca presso istituzioni, imprese e società civili nazionali e internazionali (anche attraverso il supporto all'organizzazione dei convegni), sostiene con una pluralità di azioni l'internazionalizzazione della ricerca, avvalendosi della figura del Delegato alle Relazioni Interazionali. Il Dipartimento promuove inoltre l'internazionalizzazione dell'offerta didattica con ricadute di ricerca importanti, quali la creazione di nuovi network internazionali in grado di sviluppare progetti congiunti in aree strategiche e di aumentare l'attrattività internazionale nei confronti di professori e dottorandi stranieri.

SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

Criteri per la distribuzione delle risorse

Il Dipartimento CIAMICIAN adotta una politica di allocazione delle risorse destinate alla ricerca e al dottorato (BIR, BDD) che si basa sia sulla quota storica che su indicatori della qualità della ricerca (valutazione VRA).

Le risorse per la didattica (BID) vengono attribuite ai singoli corsi di studio sulla base del costo standard del singolo studente iscritto entro la durata normale del corso di studio.

Le risorse per il reclutamento del personale docente e tecnico in termini di punti organico vengono ripartite tra i diversi SSD sulla base di criteri qualitativi, oltre che quantitativi, in merito all'attività di ricerca, alla didattica, alla capacità di attrazione delle risorse e al riequilibrio del personale.

La programmazione triennale per il reclutamento del personale docente e tecnico è discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento annualmente e presentata dal Direttore durante l'audizione in Consiglio di Amministrazione.


Il Dipartimento, all'interno del progetto Dipartimenti di Eccellenza (2018-2022) ha riconosciuto una premialità al personale docente, sulla base del superamento di indicatori, stabiliti nell'ambito del progetto ed approvati in Consiglio di Dipartimento, relativi alla qualità della didattica, della ricerca e dell'attività di terza missione. Per il personale tecnico amministrativo impegnato nel progetto di Eccellenza, sono stati erogati i compensi a titolo di premialità in conformità a quanto stabilito all'art. 8 del Regolamento di Ateneo per la disciplina del Fondo per la premialità.

Linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca

La formazione dei Gruppi di ricerca all'interno del Dipartimento CIAMICIAN avviene sulla base di aggregazioni spontanee, guidate principalmente dalla natura generale delle tematiche di ricerca e dalle specifiche competenze scientifiche dei singoli ricercatori.

MONITORAGGIO E AZIONI

Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI CHIMICA “GIACOMO CIAMICIAN”	Pag. 4/4
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L’ASSICURAZIONE DI QUALITA’ DEL DIPARTIMENTO	Rev03 13/12/022

<https://chimica.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/organismi> .

Il C.d.D., nella persona del Direttore, s’impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.